

MINISTÈRE DE LA TRANSITION ECOLOGIQUE  
ET SOLIDAIRE

MINISTÈRE DE LA  
COHESION DU TERRITOIRE

Direction générale de l'aménagement, du logement et  
de la nature (DGALN)

## FICHE DE POSTE

CATÉGORIE : A+  A  B+  B  C

**INTITULE DU POSTE** : Che f de projet « systèmes d'information et données de la biodiversité »

Grades de provenance possibles	Durée d'occupation minimale et maximale du poste	Evolution possible <i>(postes/emplois/fonctions possibles à la suite du poste)</i>
I	Durée de poste souhaitable : <b>3 ans</b>	

Cotation du poste

Catégorie d'emploi

Famille professionnelle

Emploi-type de rattachement

A

Direction/Service/Sous-direction/  
Bureau

Localisation

DGALN / DEB / Bureau de la politique de la biodiversité (ET1)
Tour Séquoia - - 1 place Carpeaux - 92055 La Défense Cedex

Vacance poste et motif recrutement

Titulaire précédent (nom, grade)

Nom et fonction du responsable hiérarchique

Départ en retraite du titulaire actuel
Yannick LEBEAU
Laetitia de Monicault, Cheffe du Bureau

### **Missions (raison d'être du poste) :**

Le développement et l'organisation des connaissances opérationnelles sur la biodiversité, en particulier des connaissances naturalistes, constituent un facteur clef de pertinence pour les politiques de protection et de gestion de la biodiversité dans le cadre de la Stratégie nationale pour la biodiversité. Le déploiement d'outils informatiques dédiés représente un enjeu fort de structuration et de sécurisation des données. Par ses missions, le chargé de mission participe en outre au déploiement du projet d'observatoire national de la biodiversité et à l'élaboration de la stratégie d'acquisition de connaissance.

A cette fin, le chargé de mission assure le pilotage stratégique, financier et technique de la politique d'organisation des connaissances naturalistes sur le volet « biodiversité », en lien étroit avec le volet «Eau». Il s'assure du référencement des fournisseurs de données dans le SINP, de son évolution et de sa coordination avec les autres Systèmes d'information (SI).

La loi biodiversité ayant introduit de nouvelles obligations concernant les SI (Schéma national des données de biodiversité par l'AFB ; création d'un téléservice de dépôt de données brutes de biodiversité...), le chef de projet veille à la mise en œuvre de ces dispositions.

Il est également le référent de la DEB en ce qui concerne les opérations de cartographie de la biodiversité. Il précise et développe enfin la stratégie en termes de propriété et de diffusion des données, conformément à la convention de Aarhus, la directive INSPIRE et les principes d'ouverture des données publiques. Il veille à l'adéquation, l'adaptation et la valorisation du système d'information sur la nature et les paysages et de l'observatoire national de la biodiversité (ONB).

Le chargé de mission est le correspondant technique de la Mission internationale (MI) de la Direction sur les dossiers le concernant. Il répond en tant que de besoin à la demande de soutien de cette cellule et participe, le cas échéant, à des groupes techniques internationaux ou nationaux.

### Missions principales :

\* pilotage

- pilotage stratégique, financier et technique des projets liés au système d'information de la biodiversité (SIB) et particulièrement du projet SINP, en lien avec l'UMS Patrinat (AFB, MNHN et CNRS) et animation de la gouvernance ;
- développement de synergie avec les autres SI concernant la biodiversité (SI eau et SI milieux marins) et suivi de la construction du SIB (application loi Biodiversité);
- relation avec les fournisseurs de données et notamment suivi des adhésions au SINP et relation avec les détenteurs de données de biodiversité, en vue de leur exploitation par les acteurs du SINP ;
- coordination des groupes de travail (juridique, architecture, standards de données et de métadonnées, normalisation, validation), Inspire,.....
- coordination entre les niveaux régionaux (DEAL/DREAL/DRIEE, conseils régionaux), nationaux (UMS PATRINAT AFB – MNHN- CNRS), internationaux (GBIF)
- coordination avec le monde de la recherche (FRB, Pôle national des données de recherche piloté par le MNHN)
- initiatives nationales relatives aux sciences participatives (65MO, portail OPEN) ;
- organisation des relations entre l'administration centrale et les services déconcentrés autour du SIB et des outils cartographiques associés.
- Coordination des travaux liés aux autres SI pilotés par les bureaux de la sous direction (SIN 2, Onagre, Cites.) et sites ressources dédiés (naturefrance).

\* suivi direct et mise en œuvre

- définition de la stratégie de développement ou de convergence d'outils de gestion de bases de données naturalistes répondant aux besoins des acteurs du SINP en collaboration avec les partenaires internes et externes ;
- suivi de l'évolution des plateformes nationales et régionales et notamment l'INPN (Inventaire National du Patrimoine Naturel) du MNHN (programme d'habilitation, etc)
- réalisation d'outils internes à la direction pour exploiter et valoriser les données sur la biodiversité et permettre l'élaboration de tableaux de bord à partir d'informations collectées.
- suivi et mise en œuvre du plan de communication du SINP (site Naturefrance, newsletter, etc..)
- suivi et mise en œuvre du plan de formation du SINP, SIN2 et autres outils métiers
- pilotage des outils (orientations, programmation, suivi financier) : DEPOBIO, GINCO, INPN
- pilotage de projets de valorisation de la donnée (Green tech)

\* indicateurs et cartographie

- suivi de l'évolution du dispositif de publication de cartographie sur Internet ;
- collaboration avec le chargé de projet cartographie des habitats
- suivi de l'Observatoire national de la biodiversité (ONB) animé par l'AFB

\* contribution aux travaux préparatoires de la commission spécialisée connaissance du CNB

**Environnement du poste – Contexte et description du service :**

Contexte et enjeux de la Direction générale :

La DGALN élabore, anime et évalue les politiques de l'urbanisme, de la construction, du logement, des paysages, de la biodiversité, de l'eau et des matières premières non énergétiques. Elle veille à leur condition de mise en œuvre sur le territoire terrestre et marin, dans un souci de cohérence et dans un objectif de gestion rationnelle et équilibrée des ressources, qu'elles soient foncières, naturelles ou minérales, vivantes,...

Mission de la structure (sous-direction, bureau, mission...) :

Au sein de la sous-direction, le bureau est chargé du développement, de l'organisation et de la valorisation des connaissances sur la biodiversité, du suivi et de l'animation de la stratégie nationale pour la biodiversité (SNB), de la co-tutelle du Muséum national d'histoire naturelle (MNHN), de la tutelle métier de l'Agence Française pour la Biodiversité (AFB) et de la coordination des systèmes d'information sur la biodiversité terrestre de la direction.

Descriptif de l'équipe : le bureau comprend une dizaine d'agents.

**Enjeux du poste :** L'utilisation d'outils informatiques à mettre en œuvre avec les différents acteurs du producteur de données de biodiversité.

**Activités principales :**

**Management :**

Exercé dans le poste	Positionnement dans la structure
	Sous l'autorité du Chef de bureau

**Partenaires internes et externes :**

- DGALN : sous-directions de la DEB et bureau de la coordination des systèmes d'information
- SG : Service des politiques supports et des systèmes d'information
- CGDD : Service de l'observation et des statistiques (SdeS) et mission information géographique,
- les DREAL,
- les Etablissements publics (AFB, MNHN, CNRS (réunis au sein de l'UMS PATRINAT), IRSTEA, BRGM, IGN...), les « têtes de réseaux » (FPNR, FCEN, RNF...), la FRB et les grandes associations de protection de la nature

**Responsabilités tenant au poste ou au positionnement du titulaire :**

**Profil recherché (compétences nécessaires et/ou à développer) :**

<b>Compétences techniques</b>	1) Système d'information au sens large (langage UML, méthode AGILE, architecture des SI), connaissance des SIG, 2) Culture générale sur la biodiversité. 3) Droit de la donnée
<b>Compétences transversales</b>	Pilotage de projet ayant une forte composante organisationnelle des acteurs, communication,
<b>Compétences relationnelles</b>	Capacité d'écoute, Sens du travail en équipe éprouvé, esprit de concertation
<b>Modes d'acquisition</b>	1 ) Expérience et/ou formation professionnelle 2 et 3 ) formation professionnelle

**Profils recherchés, antériorité éventuellement nécessaire :**

Expérience de conduite de projets et de pilotage de prestations extérieures

Si possible expérience de mise en œuvre de systèmes d'informations - géographiques ou non - préférentiellement dans le domaine du vivant

Intérêt pour la préservation de la biodiversité, connaissance des acteurs

Sens du travail en équipe éprouvé, esprit de concertation

Méthode, rapidité, esprit d'initiative, ténacité

**Conditions de travail :**

Matérielles	Horaires et saisonnalités	Conditions particulières

**Personnes à contacter :**

**Laetitia de Monicault** cheffe de bureau de la politique de la biodiversité – 01 40 81 12 83 – [laetitia.de-monicault@developpement-durable.gouv.fr](mailto:laetitia.de-monicault@developpement-durable.gouv.fr)  
ou

Benoît Bergegère, adjoint à la cheffe de bureau [benoit.bergegere@developpement-durable.gouv.fr](mailto:benoit.bergegere@developpement-durable.gouv.fr)  
tél 01 40 81 31 50

**Conditions de rémunération**

*La DRH du ministère établit une proposition de rémunération en tenant compte de l'âge du candidat, sa formation, son expérience professionnelle et sa rémunération antérieure (fournir les 3 dernières fiches de salaire).*